

Funcieprofiel lid Raad van Toezicht Dunamare Onderwijsgroep

29 september 2017



Functieprofiel lid Raad van Toezicht Dunamare Onderwijsgroep

Inleiding

Dunamare Onderwijsgroep bestaat uit 24 scholen voor voortgezet onderwijs. De scholen beslaan het hele spectrum van praktijkonderwijs tot gymnasium en zijn te vinden in de regio's Haarlem, Haarlemmermeer, IJmond, Uithoorn en Harlingen. Ruim 1.700 Dunamare collega's doen er alles aan om zo goed mogelijk onderwijs te bieden aan 13.300 leerlingen. Wat deze 24 scholen delen zijn belangrijke ambities: het beste halen uit iedere leerling, individuele talenten in de volle breedte ontwikkelen en van iedere leerling een echte wereldburger maken.

Dunamare Onderwijsgroep stimuleert de eigen ontwikkeling van de scholen. Kenmerkend is de decentrale besturingsfilosofie waarbij besluiten zo laag mogelijk in de organisatie worden genomen. Het team of de afdeling, waar docenten en onderwijsondersteunend medewerkers aan het beste onderwijs werken, staat centraal. De rectoren/directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor hun school. Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk en bestuurt middels strategische beleidskaders en bewaakt deze in voortgangsgesprekken met de rectoren/directeuren.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De Raad van Toezicht staat het College van Bestuur bovendien met advies terzijde. Ook toetst de Raad van Toezicht of het College van Bestuur bij beleidsvorming en de uitvoering van bestuurstaken oog houdt voor het belang van de organisatie in relatie tot de maatschappelijke functie van de stichting en of het College van Bestuur een zorgvuldige en evenwichtige afweging maakt van de belangen van allen die bij stichting betrokken zijn. De Code 'Goed Onderwijsbestuur' vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording.

In verband met het rooster van aftreden ontstaat er vanaf 1 januari 2018 binnen de Raad van Toezicht een vacature met de portefeuille HR.

Functie-eisen lid Raad van Toezicht

Kennis

- Academisch werk- en denkniveau
- Kennis van besturings-/organisatievraagstukken
- Affiniteit met het (voortgezet) onderwijsveld
- Kennis van en ervaring met HRM beleid in een grote, complexe organisatie

Kunde

- Toezichthouden en/of besturen
- Maatschappelijke betrokkenheid
- Gevoel voor integriteitsvraagstukken
- Samenwerken

Speelruimte Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht:

- Draagt zorg voor een goed functioneren van het College van Bestuur
- Zorgt voor een goed functionerend intern toezicht

- Benoemt de leden van het College van Bestuur
- Beoordeelt de begroting en jaarrekening
- Functioneert als adviseur en klankbord voor het College van Bestuur
- Houdt integraal toezicht op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting
- Beoordeelt (en keurt goed indien statutair voorgeschreven) de besluiten van het College van Bestuur
- Vertegenwoordigt de stichting in het geval van een tegenstrijdig belang
- Vergadert acht keer per jaar

In de huidige Raad van Toezicht is specifiek behoefte aan een kandidaat met een breed regionaal netwerk en voldoende tijd voor de taken als lid Raad van Toezicht.

Gevraagde competenties

- **Omgevingsbewust en maatschappelijk sensitief:** is goed geïnformeerd over (maatschappelijke en politieke) ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren. Weet hoe deze kennis effectief kan worden benut voor de eigen functie of organisatie.
- **Beleidsmatig, strategisch denkvermogen:** geeft er blijk van een langetermijnvisie te kunnen vertalen naar concrete doelen en richting en sturing binnen de organisatie.
- **Samenwerkingsbekwaam:** draagt bij aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct tot de eigen taak behoort.
- **Sensitiviteit voor integriteitsvraagstukken:** is alert op alle aspecten m.b.t. integriteit en handelt dienovereenkomstig.
- **Gezag:** straalt gezag uit en geniet vertrouwen.
- **Communicatieve vaardigheden:** beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden.
- **Bindingskracht:** is in staat mensen te verbinden om tot een optimaal resultaat te komen.

Honorering

Leden van de Raad van Toezicht van Dunamare Onderwijsgroep krijgen voor de uitoefening van hun functie een jaarlijkse vergoeding van € 8.000 euro incl. btw.

Proces

De selectie van kandidaten geschiedt door een benoemingsadviescommissie. De commissie bestaat uit drie leden van de Raad van Toezicht, waaronder de voorzitter. Voor benoeming is er een gesprek met het College van Bestuur. De benoemingsadviescommissie draagt na de selectieprocedure een kandidaat voor aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht beslist over de benoeming.

De procedure is erop gericht om te komen tot een benoeming in november 2017.

Voor kandidaten die worden uitgenodigd voor een eerste gesprek is een digitaal informatiepakket beschikbaar. Deze informatie bestaat uit:

- Van goed naar geweldig, koersplan Dunamare Onderwijsgroep 2015-2020
- Dunamare Kwaliteitsbeleid
- Strategisch HR-plan Dunamare Onderwijsgroep 2016-2020
- Reglement Raad van Toezicht Dunamare Onderwijsgroep
- Bestuursreglement Dunamare Onderwijsgroep
- Jaarverslag Dunamare Onderwijsgroep 2016
- Statuten Dunamare Onderwijsgroep

Meer informatie

Deze wervings- en selectieprocedure wordt intern begeleid. Mevrouw F. (Kim) Camfferman (Hoofd HR Dunamare Onderwijsgroep) is contactpersoon voor vragen over de functie-inhoud en de procedure. Mevrouw Camfferman is te bereiken via k.camfferman@dunamare.nl en 0629004758.

Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u van harte uit om te solliciteren. E-mail uw CV en motivatie vóór 16 oktober 2017 naar rvt@dunamare.nl